
RÉSEAU DES CENTRES D EXCELLENCE DE L UIT POUR LA RÉGION AFRIQUE

PROJET DE RAPPORT DE LA

Table des matières

1. Introduction et ouverture	3
2. Présentations C Excellence(CdE) : revue sur la mise en activités du 1 ^{er} semestre et plans de formation pour le 2 ^{ème} semestre 2021	5
2.1 Présentation par l'UIT	5
2.2 P C E C E	5
2.2.1 AFRALTI	5
2.2.2 DBI	7
2.2.3 ESATIC	7
2.2.4 ESMT	9
2.2.5 NCB	10
2.2.6 SUP PTIC	11
3. Présentation du catalogue de formation pour les 6 prochains mois de l'année	13
4. Présentation du processus d'assurance qualité de l'UIT	15
5. Formation dans le contexte du COVID-19 - Situation actuelle par les C E	16
6.	

1. INTRODUCTION AND OUVERTURE

La réunion virtuelle mi- année du Comité directeur des C E C E l'UIT pour l'Afrique s'est tenue le 14 Juillet 2021. La réunion était organisée par l'UIT et vingt-huit (28) délégués ont participé à la réunion, parmi lesquels des représentants des Centres E des membres du Secrétariat de l'UIT et d'autres organismes. La liste des participants est attachée comme Annexe 1 du présent rapport.

M. Ali Drissa Badiel (Représentant de zone de l'UIT pour l'Afrique de l'Ouest, BDT/UIT), au nom du Directeur du Bureau régional de l'UIT pour l'Afrique, a souhaité la bienvenue aux participants à la réunion du Comité directeur et a remercié les CdE d'avoir pu continuer à mettre e des cours de formation au cours de cette année la plus difficile en raison de la pandémie de COVID-19.

Il a souligné l'objectif principal de la réunion, qui est de fournir des informations sur la mise

dernière, peu de choses ont changé en ce qui concerne les défis que la pandémie de COVID-19 a apportés et comment elle a affecté nos activités de formation.

Elle a apprécié les efforts continus des CdE pour faire face à la situation actuelle en essayant l'apprentissage en ligne. Elle a rappelé que l'UIT n'a pas encore d'être le cas pour cette année jusqu'à présent, et que cela sera important lorsque les membres organisé

1.92 reW* nBT/For... 0000088

Etat d'exécution par CoE 2021 (premier semestre)



L'ensemble des formations sont les mêmes formations qu'ils ont déjà réalisées au cours du premier semestre ; des consultations avec différents pays et publics cibles dans la région

M. RODOLPHE KOSSONOU,

Tous les séminaires en présentiel qui ont été reprogrammés en cours en ligne et reportés seront exécutés pendant les 6 prochains mois.

Leurs équipes sont mobilisées et prêtes à relever les défis et à réaliser tous ces séminaires pendant les 6 prochains mois, au moins 2 séminaires par mois jusqu'en décembre.

2.4 Ecole Supérieure Multinationale des Télécommunications (ESMT), Sénégal

Dr. André ONANA, Enseignant-Chercheur et Chef du Département ESMT Management a de formation pour le trimestre 1 et 2 et le plan de formation pour les 6 prochains mois.

Etat d'exécution par CoE 2021 (Premier semestre)

Cours planifiés	Mode d'animation	Dates originales	
-----------------	------------------	------------------	--

amenés à réduire le nombre de formations prévues de 5 à 3 pour s'assurer qu'ils peuvent les réalisés avec succès.

M

vers

dernier est prêt à être réalisé à partir du 2 août.

L deuxième formation est prévue en présentiel en espérant que la situation COVID-19 s'améliore, mais si la situation reste le même, la formation sera migrée en ligne.

I convaincre de participer à leurs prochaines formations en ligne.

L Enjeux techniques et juridiques de la large bande fixe et mobile » est annulé après que 3 entreprises qui l'ont demandé ont refusé de le suivre en ligne.

Défis :

Manque de machine portables/tablettes et d'accès Internet pour certains participants

Manque de confiance dans les cours en ligne,

Formateurs qui ne sont pas préparés et bien équipés pour animer des cours en ligne ;

Questions et commentaires

Questions	commentaires
Comment le réseau des CoE pour A peut-il établir de partenariats tels que la collaboration réussie entre AFRALTI et ESMT pour approcher des organisations nationales ou régionales telles que l'UAT ou toutes autre organisations régionales qui peuvent financer ou parrainer certaines formations?	Jonathan a répondu qu'il est évident que les formations financées attirent un nombre élevé de

L C E encore
difficile pour les autres prestation de formation en ligne, principalement pour
raison du manque de formateurs ayant l'expertise nécessaire pour développer et animer des
formations en ligne.

Concernant les titres similaires de cours proposés
par

6.1 Développement des capacités du CdE

Mme Halima a également fait une présentation sur une « proposition d'organiser de courts webinaires pour les CdE ». Il s'agit d'une proposition initiée suite à une demande par les CdE sur la nécessité de renforcer les capacités des CdE. La proposition est basée sur les approches suivantes :

- Webinaires d'une heure (brefs et spécifiques)
- Participation des points focaux et formateurs des CdE
- Se concentrer sur un sujet par webinaire
- 1 ou 2 experts par webinaire (privilégiez)

Elle a demandé aux CdE de partager leurs réactions immédiates sur le plan, ainsi que de réfléchir aux questions ci-dessous et de partager leurs commentaires. Leurs contributions aideront l'UIT à mieux planifier ces webinaires et à les rendre adéquats pour les CdE.

Les questions à considérer sont :

- À quelle fréquence pourrions-nous organiser les webinaires ?
- Les sujets doivent-ils être spécifiques à un sujet (par exemple, la cybersécurité) ou axés sur la stratégie (par exemple, l'assurance qualité dans la formation)
- Quels sujets devons-nous privilégier ?
- Les webinaires devraient-ils être régionaux ou globales ?
- Avez-vous des idées sur l' qui dont nous pouvons rendre les webinaires intéressants et adaptés aux besoins des CdE ?

Elle a demandé aux CdE de partager leurs contributions et réflexions par l'intermédiaire d'Emmanuel.

7. CLOTURE

Mme Susan Teltscher a remercié tous les participants des CdE pour leur participation active ; et a dit qu'elle espère qu'il y aura une réunion en présentiel à un moment donné dans le futur. Elle a remercié les CdE d'avoir partagé leurs expériences, points de vue et des nouvelles sur situation de COVID-19. Elle les a encouragés à contacter l'UIT chaque fois qu'ils ont des préoccupations ou des défis par l'intermédiaire d'Emmanuel dans la région ou de tout collègue basé au siège. Elle a terminé ses remarques en remerciant le Dr. Kaleem, le président du comité directeur pour son excellent travail en présidant la réunion et en souhaitant aux CdE une réussite partie de l'année.

Dr. Kaleem Usmani, Président du Comité directeur, après avoir fait un bref résumé des , a remercié l'équipe de l'UIT et les CdE pour une réunion productive et informative. Il a réitéré qu'il ne doute pas que les discussions constructives menées dans la réunion aideront les CdE à exécuté avec succès les activités de formation pour les 6 prochains mois. Il a terminé ses remarques en remerciant tous les membres du comité directeur pour leur participation active et contributions constructives à la réunion.

ANNEXE 1 : LISTE DES PARTICIPANTS

C E

Dr. Kaleem Usmani, Île Maurice, Président de la Réunion

Dr. André Onana, Sénégal

Mr Rodolphe KOSSONOU, Côte d'Ivoire

Mr. Jonathan P. Mwakijele, Kenya

Mr. Paulinus Okechukwu UGWOKÉ, Nigeria

Mr. Nelson AFUNDU, Nigeria

Mr. Yakubu Maitalata, Nigeria

Mr. Nelson AFUNDU, Nigeria

Mme. Anne Chantal MVOGO, Cameroun

Mme. Armelle MANKO, Cameroun

M UIT

Mr. Ali Drissa Badiel (Représentant de Zone, Bureau de Zone de l'UIT pour l'Afrique de

O

M E NIYIKORA C P B Z UIT

A O D

Mme

